

# いま求められる グリーンスキル

グリーン労働市場に向けて

## 概要

グリーンスキル・カリキュラム導入  
のための研修に関する市場調査



いま求められる  
グリーンスキル

グリーン労働市場に向けて

## 序文

本調査「グリーンスキル・カリキュラム導入のための研修に関する市場調査」は、EUが Erasmus+ プログラムを通じて資金提供する「Green Skills NOW」プロジェクトの一環として実施されたものである。オランダにあるプラン・インターナショナル国家事務所が助成金の調整を行い、エクアドルではプラン・インターナショナル・エクアドルがエクアドル職業訓練サービス(SECAP)と連携して現地で実施している。本調査は、18歳～30歳までのユースを対象に、グリーンスキルに関する技術研修に対するニーズ・障壁・将来への期待を明らかにすることを目的としている。また、気候変動という課題や、教育と労働市場のミスマッチに直面する中で、ユースの雇用可能性を強化することを目指している。

この目的を達成するため、キトおよびグアヤキルにおいて400名のユースを対象に構造化アンケート調査を実施した。また、多様な属性を持つ参加者(ケア責任を担う女性・LGBTIQ+の人びと・移住者・NEETのユースなど)によるフォーカスグループを開催するとともに、教育分野・企業部門・公共部門の関係者を対象とした半構造化インタビューを実施した。これらの結果により、研修に対する需要・構造的な課題・認証制度を伴う包摂的かつ実践的な研修プログラムを構築するための機会について、詳細な全体像が明らかになった。



# エクアドルの状況

エクアドルでは現在、ユースの雇用可能性をめぐる深刻な課題に直面しており、新たなスキルを必要とする環境移行の進展によって、その状況はさらに深刻化している。しかしながら、現在の教育・研修の提供内容はこうした需要に十分に対応しておらず、特にケア責任を担う女性・LGBTIQ+の人びと・移住者にとってその傾向が顕著である。

## 主なデータ

ユースの失業率: 9.5%(全国平均のほぼ3倍)

出典: INEC, 2025

ユースの不完全雇用率: 29.3%

出典: INEC, 2025

十分な雇用に就いている割合: 28.7%にとどまる

出典: INEC, 2025

ユースの60%以上が、生活を家族からの経済的支援に依存している

出典: Children International & Empleo Joven Ecuador, 2025

17.7%が2年以上にわたり求職活動を続けている

出典: Children International & Empleo Joven Ecuador, 2025

45%が、雇用の主な障壁として「経験不足」を挙げている

出典: Children International & Empleo Joven Ecuador, 2025



# 主な調査結果

## 研修ニーズと受講形態の選好

- 調査対象となったユースの70%が、環境分野に関する短期講座の受講を希望している
- 44%がオンライン形式を希望しており、次いでハイブリッド形式(28%)、対面形式(28%)となっている
- 41%が週末の受講を希望し、29%が夜間のスケジュールを希望している
- 理想的な受講期間: 1~3カ月(44%)、次いで3~6カ月(35%)
- 需要の高い分野: リサイクル(51%)、再生可能エネルギー(36%)、グリーンビルディング(35%)
- 67%が、公式な認証(修了証)があれば雇用機会や収入の向上に大きく寄与すると考えており、特に国際機関による発行や国際的な技術内容を含む認証が重視されている

## 就業機会へのアクセスを阻む要因

- 57%が利用可能な訓練の選択肢を知らない
- 27%は訓練を受ける時間がない
- 16%は交通費を負担する余裕がない
- 女性の13%は、育児を障壁として挙げている
- 7%が、通信環境の不十分さやインターネット接続の問題を報告している

## 参加を促進するためのインセンティブと支援体制

- 56%が、奨学金や経済的支援を主なインセンティブと考えている
- 34%が、公式認証(修了証)を魅力的な要素として評価している
- 33%が、受講条件として柔軟なスケジュールを求めている
- 企業側からは、ケア責任を担う女性のための保育支援を研修制度に含めるべきだとの提案がなされている

## 産業部門と雇用機会

- リサイクル分野は、ユースの雇用への最も直接的な参入分野となっており、43%がすでに何らかの経験を有している
- 太陽光関連企業は、太陽光発電システム(PV)の容量設計に関する技術的ギャップを指摘している
- グアヤキルのユースの88%が、認証付きの研修コースが雇用可能性の大幅な向上につながると考えている

## 包摂と多様性

- LGBTIQ+の人びとは、労働移動を可能にする手段として、公式認証を高く評価している
- ケア責任を担う女性は、家庭責任との両立のため、週末や夜間のスケジュールを優先している
- 移住者は、書類手続きに関する支援や部分的な奨学金を必要としている

## 主な調査結果

- 1 グリーン分野の研修に対するユースの高い需要:**  
ユースの70%が環境分野に関する短期講座の受講を希望しており、特にリサイクル(51%)・再生可能エネルギー(36%)・持続可能な建設(35%)への関心が高い。
- 2 雇用可能性を高める鍵としての認証:**  
67%が、公的に認められた認証が雇用機会や収入の向上に大きく寄与すると考えている。特にSECAPによる認証が最も高く評価されている(51%)。
- 3 アクセスを制限する構造的な障壁:**  
57%が研修機会の存在を知らず、27%が時間不足、16%が交通費の不足を挙げている。また女性の13%が育児を障壁として指摘している。
- 4 需要と供給のギャップ:**  
グリーン産業の企業は、PVの容量設計・産業リサイクル・持続可能な建設の分野で技術的な不足があると指摘している。現在の研修プログラムは断片的であり、実践的要素が不足している。
- 5 明確な研修設計のニーズ:**  
ユースは、1~3カ月の短期講座、オンラインまたはブレンディッド形式、週末または夜間のスケジュール、そして実地での実習を伴う研修を好む傾向がある。
- 6 インパクト実現のための包摂性:**  
ケア責任を担う女性・LGBTIQ+の人びと・移住者が研修に参加し継続するためには、奨学金・保育支援・柔軟なスケジュール・安全な学習環境などの特別な支援が必要である。
- 7 制度への信頼の存在:**  
ユースの65%が、SECAP・自治体・連携財団が提供する研修を信頼しており、社会的正当性を備えた拡張可能なモデルの構築が可能であることを示している。

# エクアドルでの課題に対する プラン・インターナショナルの取り組み

この課題に対応するため、本市場調査の結果を踏まえ、EUが Erasmus+ プログラムを通じて資金提供し、プラン・インターナショナルが調整を行い、エクアドルでは SECAP と連携して実施されている「Green Skills NOW」プロジェクトでは、以下の取り組みを行っている。

- ✔ キトおよびグアヤキルにおいて、生産部門・企業・NGO・学術機関・ユースなどの関係者が参加する意見交換・ベストプラクティスの共有・連携強化のための場を設けた。これらの場を通じて、グリーン技術教育におけるギャップ・気候変動に対するユースの期待・エクアドルにおける雇用の見通し・同国におけるグリーンジョブの可能性が明らかになった。
- ✔ 両都市において、戦略的分野の代表者75名以上と30名以上のユースの参加を得た。
- ✔ SECAPと密接に連携し、市場調査で明らかになった地域の研修ニーズに合わせた包摂的なカリキュラムの設計を行った。
- ✔ 持続可能性教育とグリーン移行に関するマスタークラスを実施し、40名以上のSECAPの講師・ファシリテーター・行政職員に対して、欧州の経験とその地域での応用について共有した。



今後数カ月、

# いま求められる グリーンスキル

グリーン労働市場に向けて

プロジェクトは以下を実施する予定である。

- 🌱 地域のニーズに適応した、包摂的な新しいグリーンスキル・カリキュラムを開発し、試行的に導入する
- 🌱 新しいカリキュラムに基づき、「トレーナー養成」研修を実施する
- 🌱 SECAPの制度的能力を強化するため、適切な設備の整備およびジェンダー包摂型の研修を実施し、75名の講師・職員を対象に能力強化を行う
- 🌱 新しいカリキュラムの試行に150名のユースを参加させ、企業とのメンタリング・職業実習・現場学習を含む実践的な学習機会を提供する
- 🌱 より多くの技術教育機関と連携し、教育手法の共有およびカリキュラムの適応を促進することで、内容の持続性と発展を確保する





# グリーンスキル・カリキュラム 導入に向けた研修に関する 市場調査

## 概要

### プラン・インターナショナルについて

プラン・インターナショナルは、子どもの権利を推進し、誰もが平等な世界の実現を目指し85年以上にわたり世界80カ国以上で活動する国際NGOです。一人ひとりの子どもが本来持つ力を引き出すことで地域社会に前向きな変化をもたらされることを信じて、子どもやユース、さまざまなステークホルダーとともに活動しています。特に、貧困や暴力、差別や排除によって弱い立場に置かれている女の子の支援に力を入れています。子どもや女の子たちが直面している不平等を生む原因を明らかにし、その解決にむけ取り組むことで、子どもたちが生まれてから大人になるまで寄り添い、自らの力で困難や逆境を乗り越えることができるよう支援します。

誰もが平等な世界の実現にむけて、歩みを止めずに進んでいきます。



Until we are all equal

#### Address:

Edificio Carolina Milenium  
Av Eloy Alfaro y Andrade Marín  
E6-24  
Quito – Ecuador

#### Web:

plan.org.ec

#### E-mail:

info@plan.org.ec



<https://www.facebook.com/PlanInternacionalEcuador>



[https://twitter.com/plan\\_ecuador](https://twitter.com/plan_ecuador)



[https://www.instagram.com/plan\\_ecuador/](https://www.instagram.com/plan_ecuador/)



<https://ec.linkedin.com/company/plan-international-ecuador>



<https://www.youtube.com/@PlanInternacionalEcuador>